

INFORMACJA
o przetwarzaniu danych osobowych kandydata

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) (Dz. Urz. UE L119/1) informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Marpol Spółka Akcyjna, z siedzibą w miejscowości Ignatki, nr 40/1, 16-001 Kleosin, dla której akta rejestrowe prowadzi Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, a wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000220846, Numer NIP: 5421004860, Numer REGON: 050297484, kapitał zakładowy: 1.167.500,00 zł, dane kontaktowe: adres mail: rodo@marpol.pl, telefon: T: 857474397. Pracujemy w dni robocze od poniedziałku do piątku od godziny 8:00 do godziny 16:00.
2. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z RODO w celu:
 - a) przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko w oparciu o zgodę (np. wizerunek) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w zakresie niewymienionym w art. 22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy, ani innych przepisach szczególnych znajdujących zastosowanie zgodnie z art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy, a także w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. b) oraz c) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO, w zakresie wskazanym w art. 22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne, zgodnie z art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy, w tym, także w celu wykonania niezbędnych badań lekarskich, przy czym w zakresie danych szczególnych przetwarzanie na podstawie zgody dot. tylko tych danych które zostały przekazane z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
 - b) wprowadzenia danych osobowych do bazy Administratora i ich przetwarzania na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych w oparciu o zgodę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, przy czym w zakresie danych szczególnych przetwarzanie na podstawie zgody dot. tylko tych danych które zostały przekazane z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
 - c) realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, polegającego na: ustaleniu, obronie, dochodzeniu roszczeń; monitoringu osób i mienia Administratora, także realizacji kontaktu z Administratorem.

Jeżeli w związku z aplikowaniem na stanowisko u Administratora używa Pan/Pani strony internetowej Administratora to informacja o przetwarzaniu danych osobowych w związku z używaniem przez Pana/Panią strony internetowej znajduje się w załączniku nr 5 do Ogólnego Regulaminu Świadczenia Usług Elektronicznych – dostęp: <https://marpol.pl/rodo>. Administrator przetwarza następujące kategorie Pana/Pani danych osobowych: imię, nazwisko, adres email.

3. W niektórych sytuacjach Administrator ma prawo przekazywać Pana/Pani dane osobowe innym odbiorcom, jeśli będzie to niezbędne do osiągnięcia celu przetwarzania. Będziemy w takim przypadku przekazywać dane osobowe trzem grupom odbiorców: osobom upoważnionym przez nas, naszym pracownikom i współpracownikom, którzy muszą mieć dostęp do danych osobowych w celu wykonywania swoich obowiązków, podmiotom

przetwarzającym, w tym z naszej Grupy Spółek, którym powierzymy przetwarzanie danych osobowych oraz innym odbiorcom danych np. firmie rekrutacyjnej, kurierom, bankom, ubezpieczycielom, kancelariom prawnym, podmiotom z naszej Grupy Spółek, Organom Państwowym, dostawcom usług poczty elektronicznej, dostawcom usług telekomunikacyjnych.

4. Pana/Pani dane osobowe, o których mowa w pkt 2a) powyżej będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji na wskazane stanowisko, bądź do czasu wycofania przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie w tym celu, w zakresie, w jakim przetwarzane są one na podstawie zgody, a dane osobowe, o których mowa w pkt 2b) powyżej będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy, albo do czasu wycofania przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie w tym celu. Dane osobowe określone w pkt 2c) powyżej będą przetwarzane przez okres: ustalenia, dochodzenia, obrony roszczeń; monitoringu osób i mienia Administratora; realizacji kontaktu z Administratorem.
5. Przysługuje Panu/Pani prawo żądania od Administratora dostępu do danych osobowych Pana/Pani dotyczących, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz przenoszenia danych. Realizacja uprawnienia może nastąpić: osobiście, korespondencyjnie, za pośrednictwem ww. adresu e-mail, telefonicznie.
6. Przysługuje Panu/Pani prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w zakresie pkt 2a) i pkt 2 b) w każdym czasie poprzez przesłanie oświadczenia o wycofaniu zgody, co pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Realizacja uprawnienia może nastąpić: osobiście, korespondencyjnie, za pośrednictwem ww. adresu e-mail, telefonicznie.
7. Przysługuje Panu/Pani prawo do złożenia sprzeciwu w zakresie przetwarzania wskazanego w pkt 2 c) wobec przetwarzania danych osobowych w celu realizowania prawnie uzasadnionych interesów Administratora, przy czym prawo sprzeciwu nie będzie mogło być wykonane w przypadku istnienia ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pana/Pani interesów, praw i wolności, w szczególności ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Realizacja uprawnienia może nastąpić: osobiście, korespondencyjnie, za pośrednictwem ww. adresu e-mail, telefonicznie.
8. Na działania Administratora przysługuje Panu/Pani skarga do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych, o których mowa w pkt 3a i c) powyżej w zakresie wskazanym w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne, zgodnie z art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy jest niezbędne w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, jest Pan/Pani zobowiązany do ich podania, a ich niepodanie uniemożliwi należyte przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego.
10. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych, o których mowa w pkt. 3a) w zakresie niewymienionym w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, ani innych przepisach szczególnych znajdujących zastosowanie zgodnie z art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy oraz danych osobowych, o których mowa w pkt 3b) powyżej jest dobrowolne i nie jest wymogiem ustawowym, umownym ani warunkiem zawarcia umowy.
11. W stosunku do Pana/Pani nie będą podejmowane czynności polegające na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.